

Universiteit van Amsterdam
Universitaire commissie voor lokaal overleg

VAWO/CMHF

Spui 21
1012 WX Amsterdam
telefoon 020 525 2764
e-mail vawo@uva.nl

Amsterdam, 11 maart 2011

**Standpunt van de VAWO in het lokaal overleg van 4 maart 2011
t.a.v. de reorganisatie FEB, de uitwisselbaarheid van functies en de ontslagvolgorde**

De VAWO herkent haar zienswijze over de reorganisatie FEB onvoldoende in het door de woordvoerder van AbvaKabo naar voren gebrachte standpunt en plaatst daarom de volgende preliminaire opmerkingen.

Tijdens de vergadering van het lokaal overleg van 28 januari 2011 stelde het college van bestuur zich op het standpunt dat stafleden in een programmagroep die minder onderwijstaken kreeg toegewezen dan de voor onderwijs beschikbare fte's, onderwijstaken elders in de faculteit dienden te verzorgen. Daarmee gaf het college te kennen dat onderwijs en onderwijsgebonden onderzoek binnen de FEB uitwisselbaar zijn. Dit principe wordt bevestigd in het Bestuursconvenant FEB 2009-2012.

Het college heeft dit standpunt kennelijk niet meegedeeld aan de FEB want in de praktijk werd onderwijstijd waarvoor geen taken waren door afdelingsvoorzitters/stafleden geïnvesteerd in onderzoek. Zodoende konden onderzoeksgroepen/programmagroepen met te weinig onderwijstaken, die volgens het college verzuimden elders in de faculteit onderwijs te verzorgen, over relatief veel onderzoekstijd beschikken en een relatief grote onderzoeksoutput realiseren. Deze praktijk heeft zich volgens de mededelingen van het college jarenlang voorgedaan.

Gezien het uitgangspunt van het college en de praktijk die het college jarenlang toestond, acht de VAWO het volstrekt onacceptabel dat de 'onderzoeksgroep' door het college werd beschouwd als reorganisatie-eenheid en dat onderzoeksoutput werd gehanteerd als criterium om programmagroepen in de reorganisatie op te nemen.

Aangezien deze kwestie algemene geldigheid heeft voor de hele universiteit, is een meer algemene opmerking op haar plaats.

Onderwijs en onderzoek zijn aan elkaar gekoppeld in functies met onderwijs- en onderzoekstaken en in programmagroepen en capaciteitsgroepen.

In het kader van de MUB-structuur bij de Universiteit van Amsterdam financiert het onderwijsinstituut de onderwijstijd en financiert het onderzoeksinstituut de onderzoekstijd van groepen/stafleden. Zodoende werd de koppeling van onderwijs en onderzoek doorbroken.

Toen deze structuur in de jaren negentig werd ingevoerd, werd er gesproken over het 'inkopen' bij de afdeling van onderwijs door het onderwijsinstituut en het 'inkopen' van onderzoek door het onderzoeksinstituut. Al bij de invoering was bekend dat het 'inkopen' van te weinig onderwijs bij de afdeling gedurende een aantal jaren tot problemen zou leiden en nadelige financiële en rechtspositionele gevolgen zou hebben. Deze problemen deden zich niet alleen voor bij de FEB maar ook bij de FMG.

De VAWO is van mening dat de problemen die voortvloeien uit de MUB-structuur niet afgewenteld mogen worden op individuele personeelsleden, zoals bij de reorganisatie van de FEB het geval is, en dat het college universiteitsbreed passende maatregelen dient te nemen.

Conclusie

Gezien het bovenstaande is de VAWO van oordeel dat het college van bestuur verantwoordelijk is voor de bij de FEB ontstane situatie en daarom, mede gelet op het natuurlijk verloop, in plaats van een reorganisatie andere passende maatregelen dient te nemen.

Ingeval het college desondanks wil vasthouden aan een reorganisatie, dient de faculteit als geheel als te reorganiseren eenheid beschouwd te worden en dient, aangezien er sprake is van uitwisselbaarheid van functies, voor alle betrokkenen de in de CAO NU voorgeschreven ontslagvolgorde bij uitwisselbare functies (LiFo) aangehouden te worden.

De VAWO betreurt het dat het college van bestuur hierover vooralsnog geen open en reëel overleg met haar heeft willen voeren en dringt er met klem op aan dat dit op de kortst mogelijke termijn alsnog gebeurt.