



Verkiezingsprogramma

2009-2012

Faculteit der Geesteswetenschappen

De kandidaten van de VAWO

1. Amanda Kluveld
2. Arie Schippers
3. Jaap Maat
4. Maithe Hulskamp
5. Matthijs Engelberts



Amanda Kluveld

Amanda Kluveld is als universitair docent cultuurgeschiedenis verbonden aan de opleiding Geschiedenis. Ze is voorzitter van de klankbordgroep onderwijs en medeorganisator van het onderwijscafé en de facultaire onderwijsprijs. Zij wil zich inzetten voor een goed en helder personeelsbeleid. Zij vindt dat bij de beoordeling en waardering van medewerkers behalve naar onderzoeksprestaties ook gekeken zou moeten worden naar activiteiten op het gebied van onderwijsontwikkeling, lesgeven, bestuurlijke en organisatorische

werkzaamheden en maatschappelijke dienstverlening. Zij vindt het van belang dat, juist in een tijd van bezuinigingen, promovendi de kans krijgen om onderwijservaring op te doen. Graag wil zij binnen de OR met medewerkers van de verschillende opleidingen en geledingen van gedachten wisselen over hun rol in en visie op de toekomst van onze faculteit.



Arie Schippers

Arie Schippers is universitair docent en hoofd van de leerstoelgroep Arabisch. Hij beheert tevens de bibliotheek van het Instituut voor het Moderne Nabije Oosten (IMNO). Hij is verantwoordelijk voor het onderzoek en onderwijs bij Arabisch. Hij wil het academisch niveau bij Arabisch en de andere talen en disciplines bevorderen, zodat onderzoek en onderwijs bij de geesteswetenschappen niet ten onder gaan aan kortzichtige bezuinigingen en de waan van de dag.



Jaap Maat

Jaap Maat is docent bij de afdeling Wijsbegeerte, leerstoelgroep logica en taal filosofie. Hij is ook verbonden aan de Universiteit van Oxford als onderzoeker. Hij houdt niet van vergaderen, maar vindt het belangrijk dat het bestuur van de faculteit kritisch gevolgd wordt door medewerkers die zich bij elke beslissing afvragen: dient dit het belang van goed onderwijs en goed onderzoek? En: krijgen alle medewerkers, in het bijzonder diegenen die een tijdelijke aanstelling hebben, voldoende waardering voor hun inzet? Wordt er

een toekomstperspectief geboden dat bij hun kwaliteiten past? Hij wil ook graag oplossingen helpen bedenken als er dingen niet goed gaan (en er zelfs over vergaderen).



Maithe Hulskamp

Maithe Hulskamp is docent bij Geschiedenis, leerstoelgroep Oude Geschiedenis. In de OR wil zij, samen met haar collega's, een bijdrage leveren aan een academisch klimaat dat optimale mogelijkheden biedt voor wetenschappelijke vooruitgang. Daarvoor is een evenwichtig bestuur, dat wordt bijgestaan maar ook wordt bijgestuurd door een kritische OR, die ook de lange termijn goed in het oog houdt, onmisbaar. Speciale punten van aandacht zijn voor haar het bestrijden van de hoge werkdruk, het bewerkstelligen en waarborgen

van eerlijke en reële uren toekenning aan tijdelijke medewerkers en deeltijdmedewerkers.



Matthijs Engelberts

Matthijs Engelberts is UD bij de afdeling Taal- en letterkunde, leerstoelgroep Franse letterkunde. Hij wil zich met de andere leden van de OR inzetten voor een zorgvuldige omgang met de medewerkers van alle geledingen, ook in een tijd waarin de koers van de faculteit wordt heroverwogen. De huidige omstandigheden van de faculteit en de huidige academische cultuur vergen het een en ander van een groot aantal medewerkers, en daarom is het belangrijk dat er een goed functionerende OR paraat staat, die een duidelijke en eigen bijdrage kan leveren aan de hele faculteit.

Algemene uitgangspunten van de VAWO

- Een consistent loopbaanbeleid met vooruitzichten op aantrekkelijke carrières
- Adequate primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden voor zowel wetenschappelijk als ondersteunend personeel
- Wetenschappelijk onderwijs en onderzoek dienen hand in hand te gaan
- Geen gebruik van deeltijd als verkapte bezuinigingsmaatregel en geen misbruik van tijdelijke aanstellingen
- De UvA moet meer werk maken van het verbeteren van haar milieuprestaties en het besparen op energie

Waarop richt de VAWO zich speciaal in de komende OR-periode?

- Gelijke kansen voor onderzoekers en docenten
- Gelijke waardering voor vrouwen en mannen
- Een goed toekomstperspectief voor jonge wetenschappers
- Een beslissende stem van medewerkers bij het onderwijs- en onderzoekbeleid (bottom-up i.p.v. top-down)
- Ruimhartige facilitering van het levensfasegericht personeelsbeleid, zowel voor actieven als voor postactieven
- Een redelijke vergoeding van beroepskosten
- Bevorderen van een goede werksfeer
- Voorkomen en zo nodig terugdringen van onredelijke werkdruk
- Een transparant allocatiemodel met als uitgangspunt maximale allocatie naar de primaire processen (onderwijs en onderzoek)
- Een UvA-huisvestingsplan waarvan de uitgaven in verhouding staan tot de primaire processen
- Geen onredelijk gunstige regelingen voor bestuurders en niet-reguliere hoogleraren
- Het zo veel mogelijk voorkomen van reorganisaties en privatiseringen



Wat is de VAWO?

De VAWO, een vereniging voor vast en tijdelijk personeel van universiteiten, onderzoeksinstituten en academische ziekenhuizen, is als geen ander thuis in de wereld van de wetenschap.

Zij onderscheidt zich door haar inzet voor de kwaliteit van het wetenschappelijk onderwijs en onderzoek én door haar deskundige ondersteuning bij alle problemen die uw rechtspositie, individueel en collectief, betreffen.

Als *individu* kan het u overkomen dat u het niet eens bent met een functiewaardering, een aanstellingsverlenging, een dreigend ontslag, een wijziging van functie-inhoud, een beoordeling, een inschaling. Ook dan behartigt de VAWO uw belang.

Bij *collectieve* belangen gaat het onder andere om zaken als salariering, verlofregelingen, sociale plannen bij reorganisaties, kinderopvangregelingen, arbozaken, ordentelijke reis- en onkostenvergoedingen.

Deze expertise wordt ook ingebracht bij de ondersteuning van uw ondernemingsraad.

De VAWO is aangesloten bij de CMHF (Centrale voor Middelbare en Hogere Functionarissen).

OR-helpdesk

Voor alle OR-vragen op strategisch, beleidsmatig, juridisch en publicitair gebied kunt u de OR-helpdesk van de CMHF bellen. Advies en ondersteuning zijn voor leden gratis. De helpdesk kan tegen betaling ook worden ingeschakeld door een hele ondernemingsraad, bijvoorbeeld voor bemiddeling.

Waarom lid worden van de VAWO?

De ruime ervaring (meer dan veertig jaar) en de grote kennis van de bedrijfstak maken dat de VAWO uw belangen beter kan behartigen.

Is een rechtsbijstandsverzekering ook voldoende? Kijkt u even voor de zekerheid na of de uwe ook voor arbeidsconflicten geldt en op welk moment men in actie komt. Juist het vroeg inschakelen van een deskundige die namens u een probleem bespreekt, heeft bewezen ernstiger problemen te voorkomen. Het is veel waard wanneer er geen juridisch traject gestart hoeft te worden.

Voor nadere inlichtingen:

Ga naar www.vawo.nl/amsterdam.

Contactpersoon: Anneke Hakkenberg, telefoon 06 24798817,

e-mail: a.hakkenberg@uva.nl.

For further information in English: [www.vawo.nl/Pages in English](http://www.vawo.nl/Pages%20in%20English)

Kosten lidmaatschap

<i>bruto maandsalaris</i>	<i>contributie per jaar</i>	<i>contributie per maand (alleen bij automatische incasso)</i>
tot € 1.800,-	€ 63,-	€ 5,10
tot € 2.500,- bij vaste aanstelling	€ 123,-	€ 10,10
tot € 2,500,- bij tijdelijke aanstelling	€ 93,-	€ 7,60
tot € 4.000,- bij vaste aanstelling	€ 172,-	€ 14,15
tot € 4.000,- bij tijdelijke aanstelling	€ 129,-	€ 10,60
boven € 4.000,-	€ 210,-	€ 17,63

Bij de UvA kunt u via de Menukaart arbeidsvoorwaarden besparen op de kosten van vakbondscontributie. Het belastingvoordeel bedraagt ongeveer 50%.



VAWO
Ledenadministratie
Antwoordnummer 7003
3990 TA Houten

Wilt u lid worden van de VAWO? Dat kan, heel graag zelfs. U kunt u opgeven via de website van de VAWO (www.vawo.nl > Lid worden > Aanmelding) of onderstaande kaart invullen en ongefrankeerd verzenden



Ondergetekende:

Naam: _____

Adres : _____

Postcode: _____ Woonplaats: _____

Telefoon thuis: _____

Telefoon werk: _____

E-mail: _____

Faculteit/werkplek : _____ UvA

- * Geeft zich op als lid
- * Wenst nadere informatie over het lidmaatschap van de VAWO
- * s.v.p. doorhalen wat niet van toepassing is

Handtekening: _____ Datum: _____ 2009