



Verkiezingsprogramma

2009-2012

Universiteit van Amsterdam

De kandidaten van de VAWO voor de ondernemingsraden

Faculteit der Geesteswetenschappen (FGW)

1. Amanda Kluveld
2. Arie Schippers
3. Jaap Maat
4. Maithe Hulskamp
5. Matthijs Engelberts

Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen (FMG)

1. Iris Breetvelt
2. Wim Ostendorf
3. Rachel Spronk
4. Marcel Maussen
5. Johann Gomes
6. Maarten Bavinck
7. Amos van Gelderen
8. Margot Taal
9. Patrice Visser
10. Anneke Vrugt

Faculteit der Rechtsgeleerdheid (FdR)

1. Kees Cappon
2. Ernst Gras
3. Ronald Beltzer

Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica (FNWI)

1. Jan Bergstra
2. Sanne Nolst Trenité
3. Ralph Wijers
4. Arjen Lissenberg
5. Ton Raassen
6. Piet Rodenburg
7. Jan van Mourik
8. Casper Cusell
9. Toon van de Put

Faculteit Economie en Bedrijfskunde (FEB)

1. Roel van der Voort
2. Tjalling van der Goot
3. Mark van der Veen
4. Joop Odink
5. Fred Pope
6. Hessel Oosterbeek
7. Toon Abcouwer
8. Erik Dirksen
9. Mirjam van Praag
10. Joop Hartog

Faculteit der Tandheelkunde (ACTA)

1. Michel Duyx

Algemene uitgangspunten van de VAWO

- Een consistent loopbaanbeleid met vooruitzichten op aantrekkelijke carrières
- Adequate primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden voor zowel wetenschappelijk als ondersteunend personeel
- Wetenschappelijk onderwijs en onderzoek dienen hand in hand te gaan
- Geen gebruik van deeltijd als verkapte bezuinigingsmaatregel en geen misbruik van tijdelijke aanstellingen
- De UvA moet meer werk maken van het verbeteren van haar milieuprestaties en het besparen op energie

Waarop richt de VAWO zich speciaal in de komende OR-periode?

- Gelijke kansen voor onderzoekers en docenten
- Gelijke waardering voor vrouwen en mannen
- Een goed toekomstperspectief voor jonge wetenschappers
- Een beslissende stem van medewerkers bij het onderwijs- en onderzoekbeleid (bottom-up i.p.v. top-down)
- Ruimhartige facilitering van het levensfasegericht personeelsbeleid, zowel voor actieven als voor postactieven
- Een redelijke vergoeding van beroepskosten
- Bevorderen van een goede werksfeer
- Voorkomen en zo nodig terugdringen van onredelijke werkdruk
- Een transparant allocatiemodel met als uitgangspunt maximale allocatie naar de primaire processen (onderwijs en onderzoek)
- Een UvA-huisvestingsplan waarvan de uitgaven in verhouding staan tot de primaire processen
- Geen onredelijk gunstige regelingen voor bestuurders en niet-reguliere hoogleraren
- Het zo veel mogelijk voorkomen van reorganisaties en privatiseringen



Wat is de VAWO?

De VAWO, een vereniging voor vast en tijdelijk personeel van universiteiten, onderzoeksinstituten en academische ziekenhuizen, is als geen ander thuis in de wereld van de wetenschap.

Zij onderscheidt zich door haar inzet voor de kwaliteit van het wetenschappelijk onderwijs en onderzoek én door haar deskundige ondersteuning bij alle problemen die uw rechtspositie, individueel en collectief, betreffen.

Als *individu* kan het u overkomen dat u het niet eens bent met een functiewaardering, een aanstellingsverlenging, een dreigend ontslag, een wijziging van functie-inhoud, een beoordeling, een inschaling. Ook dan behartigt de VAWO uw belang.

Bij *collectieve* belangen gaat het onder andere om zaken als salariering, verlofregelingen, sociale plannen bij reorganisaties, kinderopvangregelingen, arbozaken, ordentelijke reis- en onkostenvergoedingen.

Deze expertise wordt ook ingebracht bij de ondersteuning van uw ondernemingsraad.

De VAWO is aangesloten bij de CMHF (Centrale voor Middelbare en Hogere Functionarissen).

OR-helpdesk

Voor alle OR-vragen op strategisch, beleidsmatig, juridisch en publicitair gebied kunt u de OR-helpdesk van de CMHF bellen. Advies en ondersteuning zijn voor leden gratis. De helpdesk kan tegen betaling ook worden ingeschakeld door een hele ondernemingsraad, bijvoorbeeld voor bemiddeling.

Waarom lid worden van de VAWO?

De ruime ervaring (meer dan veertig jaar) en de grote kennis van de bedrijfstak maken dat de VAWO uw belangen beter kan behartigen.

Is een rechtsbijstandsverzekering ook voldoende? Kijkt u even voor de zekerheid na of de uwe ook voor arbeidsconflicten geldt en op welk moment men in actie komt. Juist het vroeg inschakelen van een deskundige die namens u een probleem bespreekt, heeft bewezen ernstiger problemen te voorkomen. Het is veel waard wanneer er geen juridisch traject gestart hoeft te worden.

Voor nadere inlichtingen:

Ga naar www.vawo.nl/amsterdam.

Contactpersoon: Anneke Hakkenberg, telefoon 06 24798817,

e-mail: a.hakkenberg@uva.nl.

For further information in English: [www.vawo.nl/Pages in English](http://www.vawo.nl/Pages%20in%20English)

Kosten lidmaatschap

<i>bruto maandsalaris</i>	<i>contributie per jaar</i>	<i>contributie per maand (alleen bij automatische incasso)</i>
tot € 1.800,-	€ 63,-	€ 5,10
tot € 2.500,- bij vaste aanstelling	€ 123,-	€ 10,10
tot € 2,500,- bij tijdelijke aanstelling	€ 93,-	€ 7,60
tot € 4.000,- bij vaste aanstelling	€ 172,-	€ 14,15
tot € 4.000,- bij tijdelijke aanstelling	€ 129,-	€ 10,60
boven € 4.000,-	€ 210,-	€ 17,63

Bij de UvA kunt u via de Menukaart arbeidsvoorwaarden besparen op de kosten van vakbondscontributie. Het belastingvoordeel bedraagt ongeveer 50%.



VAWO
Ledenadministratie
Antwoordnummer 7003
3990 TA Houten

Wilt u lid worden van de VAWO? Dat kan, heel graag zelfs. U kunt u opgeven via de website van de VAWO (www.vawo.nl > Lid worden > Aanmelding) of onderstaande kaart invullen en ongefrankeerd verzenden



Ondergetekende:

Naam: _____

Adres : _____

Postcode: _____ Woonplaats: _____

Telefoon thuis: _____

Telefoon werk: _____

E-mail: _____

Faculteit/werkplek : _____ UvA

- * Geeft zich op als lid
- * Wenst nadere informatie over het lidmaatschap van de VAWO
- * s.v.p. doorhalen wat niet van toepassing is

Handtekening: _____ Datum: _____ 2009