

Onderhandelaarsakkoord aanvulling CAO UMC 2005-2007 d.d. 16 mei 2006

Ons kenmerk 061663/DK/MvD

Inleiding

CAO partijen zijn op 16 mei 2006 in overleg getreden over een gerezen verschil van mening over het al dan niet lokaal mogen invoeren van een salarisschaal voor promovendi. In dat overleg zijn tevens aan de orde geweest de recente besluitvorming in de Pensioenkamer van de ROP over de pensioenopbouw gedurende levensloopverlof, het gewijzigde Arbeidstijdenbesluit dat op 1 juni 2006 ingaat en een gesignaleerd probleem rond de werkings sfeer van de tijdelijke seniorenregelingen, genoemd in artikel 12.4.1, 12a.4.1, 12.4.2 en 12a.4.2 van de CAO.

Het overleg heeft geresulteerd in afspraken tussen CAO partijen over een aanpassing en nadere invulling van het Akkoord CAO UMC 2005-2007 (NFU-nr. 053718).

Het onderhandelaarsakkoord aanvulling CAO UMC 2005-2007 zal door Centrales worden voorgelegd aan hun (kader-)leden en door de NFU LOAZ delegatie aan het NFU Bestuur. Formele besluitvorming geschiedt in de vergadering van het LOAZ op 29 juni 2006.

Inhoud onderhandelaarsakkoord:

1 Onderzoek naar de relatie tussen het LOAZ en het overleg met Ondernemingsraden

Los van de casus rond het al dan niet lokaal mogen invoeren van een aparte salarisschaal voor promovendi zal nader onderzocht worden in hoeverre het door de NFU op de CAO-tafel inbrengen van een wijzigingsvoorstel van de CAO bij het niet bereiken van overeenstemming hierover tussen CAO partijen alsnog de gelegenheid biedt om aan UMC's om hier lokaal nadere afspraken met hun Ondernemingsraad over te maken.

De vraagstelling hieromtrent zal in het LOAZ worden vastgesteld. Dit geldt tevens voor de door het LOAZ hieromtrent te raadplegen externe (juridisch) deskundige(n).

2 Invoering aparte salarisschaal onderzoekers in opleiding (promovendi)

Hoofdstuk 17 van de CAO wordt uitgebreid met een aantal afspraken over promovendi.

Promovendi zullen voortaan worden aangeduid als "onderzoekers in opleiding". Met ingang van 1 januari 2006 geldt voor de onderzoekers in opleiding een aparte salarisschaal, die vier periodieken kent:

Eerste periodiek € 1.896

Tweede periodiek € 2.211

Derde periodiek € 2.316

Vierde periodiek € 2.429

De hierboven genoemde bedragen worden aangepast met de algemene salarisverhogingen van de CAO.

Het salaris van de onderzoeker in opleiding wordt ieder jaar verhoogd tot het in de oio-salarisschaal naasthogere bedrag indien naar het oordeel van de werkgever hij zijn promotietraject goed doorloopt en zijn functie naar behoren vervult. De artikelen met betrekking tot Fuwavaz, inschaling (artikel 4.3) en salarisverhoging (artikel 4.3.2) zijn niet van toepassing.

Het staat een UMC vrij om de onderzoekers in opleiding nu en in de toekomst in dienst te nemen dan wel in dienst te laten treden van de universiteit. Huidige onderzoekers in opleiding kunnen indien de werkgever daarom verzoekt alleen op basis van vrijwilligheid overstappen van de CAO NU naar de CAO-UMC.

De medewerkers die zijn ingeschaald in de aparte salarisschaal voor onderzoekers in opleiding ontvangen bij het succesvol afronden van hun promotie éénmalig een extra gratificatie van €750 bruto.

3 Arbeidsvoorwaardelijk reglement levensloop

In aanvulling op de reeds in het akkoord CAO 2005-2007 en bijlage gemaakte afspraken over de nadere invulling van de levensloopregeling zijn de volgende aanvullende afspraken gemaakt:

Duur levensloopverlof:

Bij volledig tussentijds onbetaald verlof bedraagt de minimum verlofperiode zes weken. De medewerker heeft na een verlofperiode van zes maanden of korter recht op terugkeer in de oude functie. De datum van een eventuele salarisverhoging tot het in de salarisschaal naasthogere bedrag (periodiekdatum) blijft ongewijzigd voor zover het verlof niet langer duurt dan 6 maanden.

Als het volledig tussentijds levensloopverlof langer dan zes maanden duurt dan keert de medewerker in beginsel terug in de oude functie, tenzij hierover andere afspraken worden gemaakt, bijvoorbeeld vanwege zwaarwegende bedrijfsbelangen.

Als het levensloopverlof langer dan zes maanden duurt wordt de datum van een eventuele salarisverhoging tot het in de salarisschaal naasthogere bedrag opgeschoven met het aantal volledige maanden dat het verlof langer duurt dan zes maanden.

Bij tussentijds onbetaald verlof in deeltijd blijft de medewerker zijn functie uitoefenen en blijft de periodiekdatum ook bij deeltijd verlof van langer dan zes maanden gehandhaafd.

Premieverdeling pensioenopbouw gedurende levensloopverlof;

Overeenkomstig het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP vindt gedurende het eerste jaar van levensloopverlof pensioenopbouw op collectieve basis plaats tegen doorsneepremie.

Indien de uitkering van de levenslooptaanbieder tenminste 70% bedraagt van het inkomen voorafgaand aan verlof, wordt de pensioenopbouw gebaseerd op het pensioengevend inkomen voorafgaand aan het verlof.

Indien de uitkering van de levenslooptaanbieder minder dan 70% van het pensioengevend inkomen voorafgaand aan verlof bedraagt, wordt de pensioenopbouw gebaseerd op het feitelijk inkomen uit het levenslooptegoed.

De verschuldigde pensioenpremie wordt gedurende de eerste zes maanden van volledig levensloopverlof betaald op basis van de normale premieverdeling tussen werkgever en medewerker. Als het verlof langer duurt dan zes maanden wordt de verschuldigde premie volledig door de medewerker betaald.

Wordt het levensloopverlof in deeltijd genoten dan wordt de periode van zes maanden naar evenredigheid toegepast.

4 Werkingsfeer tijdelijke seniorenregelingen genoemd in artikel 12.4.1 en 12.4.2

De overeengekomen verlenging tot 1 juni 2007 van de tijdelijke seniorenregelingen genoemd in de artikelen 12.4.1 lid 9 en 12a.4.1 lid 9 (pré FPU regeling) en genoemd in de artikelen 12.4.2 lid 5 en 12a.4.2 lid 5 (pré FPU specifieke functies) wordt gewijzigd in een verlenging "tot en met 1 juli 2007". Hierdoor wordt gerealiseerd dat de werkingssfeer van de tijdelijke seniorenregelingen dezelfde blijft als onder de oude CAO. Deze verlenging is noodzakelijk omdat de ingangsdatum voor deze tijdelijk seniorenregelingen in de CAO 2005-2007 is verschoven vanwege de latere FPU spilleeftijd.

5 Aanpassing CAO aan gewijzigd Arbeidstijdenbesluit

Er zal door de UMC's geen gebruik worden gemaakt van de opt out mogelijkheid zoals genoemd in het nieuwe Arbeidstijdenbesluit dat in werking treedt op 1 juni 2006.

6 Wijziging Arbeidstijdenwet

In aanloop naar de volgende CAO onderhandelingen zal een LOAZ werkgroep bezien in hoeverre wijziging van de Arbeidstijdenwet leidt tot gewenste en noodzakelijke aanpassingen van de CAO met betrekking tot het regelen van werk- en rusttijden. In de LOAZ werkgroep wordt tevens besproken de wenselijkheid van het opstellen van een landelijk kader ten behoeve van werk- en rusttijdregelingen die met de Ondernemingsraad worden overeengekomen.

Utrecht, 29 juni 2006

NFU,

H.A. Büller

ACOP,

A.J. Vink

CMHF,

M.M.A. von Bönninghausen tot Herinkhave-Visser

AC,

B. Sprokholt

CCOOP,

W.J. Berg
