

## **OPMERKINGEN VOORAF VAN IN OPWU VERENIGDE CENTRALES BIJ AGENDA VERGADERING dd. 30 MAART 2004.**

### **Vooraf**

De vergaderstukken kwamen veel later dan afgesproken in ons bezit; dit bevordert een zorgvuldige voorbereiding niet.

### **Verslag 3 december 2003**

Tweede pagina (onderdeel 2):

*“het is gebleken dat het niet mogelijk is deze nu nog te achterhalen”*

vervangen door

*“Het CvB zal alsnog een poging doen om de gevraagde evaluatie op te zetten maar kan niet garanderen dat alle gevraagde cijfers achterhaald kunnen worden”*

Tweede pagina (onderdeel 4)

ons inziens is de volgende afspraak gemaakt:

*“Het jaarverslag van Achmea zal worden toegezonden en het Arboconvenant zal worden aangepast met onder andere de afspraken die met AMG zijn gemaakt”.*

Derde pagina (onderdeel 5) onderaan.

Ter vervanging van: *“ Er is bijvoorbeeld een leerstoelgroep failliet:..... tot en met .... Optare meedoen”* opnemen: .

*“De vakcentrales leveren een voorbeeld exploitatie van de leerstoelgroep Biochemie om aan te tonen dat de doorberekende lasten voor overhead en huisvesting niet worden gecompenseerd met even grote budgetten. De leerstoelgroep moet dus zelf geld genereren om taken uit 1e en 2e geldstroom te kunnen uitvoeren. Dat kan toch niet juist zijn. Deze exploitaties over 2003 en vergelijkbare begrotingen over 2004 heeft bij verschillende leerstoelgroepen geleid tot ontmoediging zo niet verbod van het gebruik van Optare.”*

### **Verslag van 16 december 2003**

Afgezien van (L)Meerjarenvariant ADV op pagina 4 blijft de toezegging van een aangepast Arboconvenant met toezeggen jaarverslag Achmea (pagina 5) staan

### **Nog openstaande toezeggingen van het CvB:**

1. Gebruikcijfers van Meerjaren ADV (bijvoorbeeld laatste vijf jaar) om te toetsen of de regeling correct wordt toegepast.
2. Evaluatie reorganisatie instellingsplan 1999-2003 zoals aangegeven in verslag van 23 september 2003. Omvat ook de stand van zaken HPK.
3. Overzicht personen die werken aan hun promotie bij Wageningen Universiteit (1e, 2e, 3e geldstroom en extern). Bespreking van die gegevens in relatie tot de Van Rijngelden.
4. Aangepast ARBO-convenant (met jaarverslag Achmea)
5. Een pilot project naar aanleiding van de bespreking van de rapporten werkdrukenquête. Besluiten van het CvB (zoals bijvoorbeeld over de uitvoering van Optare of UFO) zullen worden gevolgd in de organisatie. Het effect op de werkvloer zal worden gemonitord. Daarbij kunnen zowel de besturing van de organisatie als de kwaliteit van de managers worden meegenomen. Als mogelijke criteria zullen worden gebruikt: de stijl van ledigingeven en het werkgerelateerde ziekteverzuim.
6. Deelname aan Optare mag niet worden ontmoedigd dan wel verboden. CvB en werknemersorganisatie zijn het daarover eens. Wat heeft de analyse van deelnemercijfers per afdeling/leerstoelgroep opgeleverd? Wat is/wordt gedaan om het individu, dat in zijn belang is getroffen, alsnog de gelegenheid te bieden van Optare gebruik te maken?

### **Agenda**

\* Zijn de brieven van de vakcentrales verenigd in het OPWU van 22 januari 2004 en 2 februari 2004 niet bij het CvB aangekomen?

\* Waarom worden brieven van de vakcentrales, met name die van 9 maart niet genoemd op de agenda?

### **Decentrale arbeidsvoorwaardengelden:**

Beantwoording van het CvB lijkt voorbij te gaan aan standpunt centrales en eerder gemaakte afspraken. Kernpunt daarbij is het eenzijdig opzeggen door het CvB van gemaakte afspraken over bestemmingen. De centrales willen een laatste poging wagen om op zorgvuldige wijze tot nieuwe afspraken te komen. Mocht dit onverhoopt niet op korte termijn lukken dan rest de centrales – gegeven het belang van dit onderwerp geen andere weg dan het extern neerleggen van een geschil.

### **Gezamenlijk overleg met PO-DLO**

De centrales hechten eraan vooraf te herbevestigen dat het geagendeerde overleg geen formele status heeft en daarom slechts informatief of technisch van aard kan zijn. Formeel overleg kan – zolang geen door alle partijen geaccordeerd protocol voor gezamenlijke besluitvorming is ontwikkeld - alleen plaatsvinden in afzonderlijke bijeenkomsten tussen CvB en PO-DLO enerzijds en CvB en vakcentrales verenigd in het OPWU anderzijds.

### **Personele krimp PPW**

Zie bijgaand artikel in de Gelderlander van 12 februari jl. Naar aanleiding daarvan de volgende vragen:

1. Is de in het artikel genoemde mededeling van P. Booman dat er bij PPW de komende 4 jaar 36 van de 96 arbeidsplaatsen verdwijnen correct?
2. Zijn ook de in het artikel genoemde mededelingen over overtolligheid en outplacement juist?
3. Zo ja, ziet het CvB dan geen aanleiding om ter wille van een zorgvuldige procesgang een “melding” te doen van de hiermee gepaard gaande reorganisatie van het WU-deel van het PPW ( Unifarm).?

### **Flexibel werk/afschaffen ADV**

Met terugwerkende kracht tot 1 januari jl. is een gewijzigde regeling in de CAO opgenomen. In het OPWU zullen afspraken gemaakt moeten worden over locale invulling. Onze Insteek is om voor 2004 de bestaande afspraken van 2003 te continueren en de ADV-dagen voor 2004 als verlofdagen te benoemen. Brief van VSNU door vakcentrales niet van secretaris OPWU ontvangen.

### **Vergoeding reiskosten woonwerkverkeer/dienstreizen**

U hebt ons meegedeeld met een voorstel te willen komen mede gezien uw voostellen terzake bij DLO. Graag ontvangen wij – mede gezien de onduidelijkheid hierover binnen de organisatie - spoedig van u een voorstel hierover.

2004-03-29 BJMV

## ASIELZOEKERS

# 'Brandend hart' voor pardon

### Door onze verslaggever

**EDE** • De actie voor uitgeprocedeerde vluchtelingen in Ede krijgt komende maandag een vervolg. Tegenstanders van de keuze van de regering houden dan een optocht met lampioenen en fakkelstokken in Ede-Centrum.

De tocht is opgezet door Ede'ardon. Deze actiegroep ontstond kortgeleden in de Edese wijk Rietkampen.

Fierder deze week werd al een stafette-actie georganiseerd, waaraan leerlingen van negen basisscholen deelnamen. Burgemeester R. Robbertsen van Ede nam wees tassen vol 'hartekreten' in ontvangst.

De actie van maandag begint om 18.00 uur op het plein tegenover het politiebureau in Ede-Centrum.

De route gaat vervolgens naar het gemeentehuis, waar een brandend hart van waxinelichtjes zal worden gevormd.

Animator M. Oosterheek spreekt later op de avond in tijdens de vergadering van de raadscommissie Algemene Zaken.

### Door onze verslaggever

**WAGENINGEN** • Bij het Plantkundig Proefcentrum Wageningen (PPW) verdwijnen de komende vier jaar 36 arbeidsplaatsen. Het onderdeel van Wageningen UR kent nu 96 arbeidsplaatsen. Dat gaat terug naar een kleine zestig, zegt P. Booman. Hij is directeur management van de Plant Sciences Group en verantwoordelijk voor PPW.

De mensen om wie het gaat, zijn proeftechnische medewerkers.

Hun werk bestaat uit het assisteren van de onderzoekers van de universiteit en de instituten bij het uitvoeren van hun onderzoek. Van oudsher werden veel proeven uitgevoerd op uitgestrekte proefvelden en in kassen. Maar tegenwoordig zie je steeds meer een verschuiving ontstaan van het echte, traditionele gewasonderzoek naar laboratoriumachtig onderzoek", stelt Booman. "Er worden nu veel meer deskstudies verricht, zeg maar studies vanachter het bureau."

Een gevolg van de veranderde manier van onderzoek doen, is volgens Booman dat er minder behoefte is aan grote hoeveelheden kassen en proefvelden. Dat verschijnsel is onder meer goed zichtbaar bij het gloednieuwe kas-sencomplex De Haaf van Wageningen UR, dat voor een deel leeg staat.

Daaraan gekoppeld is er dus ook minder vraag naar 'ouderwetse' proeftechnische medewerkers. Daarom gaat het aantal arbeidsplaatsen bij PPW ook om-

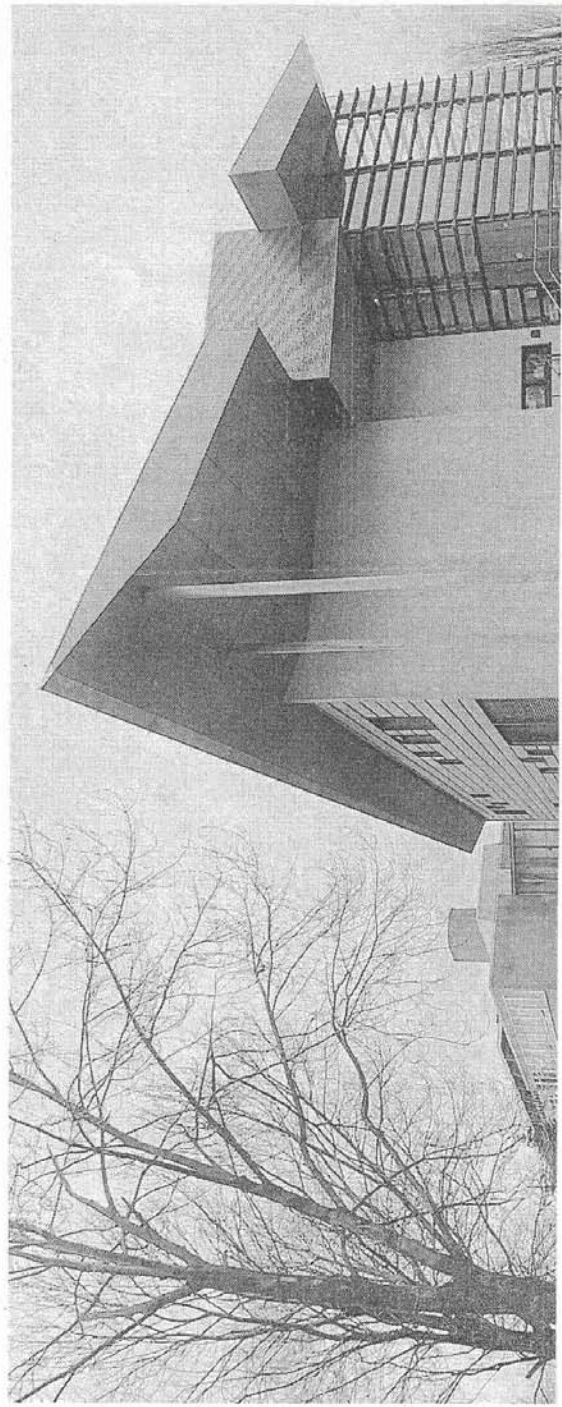
laag. Booman meldt dat de operatie niet gepaard gaat met gedwongen ontslagen. "Een tiental banen verdwijnt via natuurlijk verloop. De rest begeleiden we naar ander werk. Dat zal voor een groot deel buiten Wageningen UR zijn, want juist binnen Wageningen UR is er die terugloop."

Volgens Booman wordt actief bij bedrijven gevraagd of ze plaats hebben voor overtoollige proeftechnische medewerkers van PPW. "Je kunt bijvoorbeeld

denken aan plantenveredelingsbedrijven die hier in de buurt zitten."

PPW is voortgekomen uit een fusie van het proefcentrum University van Wageningen University en het Proefbedrijf Plant van Plant Research International (PRI). Het is voor zijn opdrachten overigens niet alleen afhankelijk van Wageningen UR. "Er wordt ook hard aan gewerkt om opdrachten uit de markt binnen te halen", zegt E. Luijckx, voorlichter bij het PRI.

# 36 banen weg bij Plantkundig Proefcentrum



## Nachtelijk