

OPWU-vergadering van 16 december 2003

Het geplande OPWU overleg van 16 december werd voorgezeten door Margaret Zijlstra. Aalt Dijkhuizen liet het afweten.

De vakcentrales lieten weten dat ze het afgelopen jaar ten aanzien van het overleg een verloren jaar noemden. Voorbereiding van het overleg en afhandeling van besluiten door het CvB waren ver onder de maat. Het huidige overleg met als drie "echte" agendapunten: dienstreisvergoeding, overleg 2004 en een lijst van 10 mondelinge mededelingen is daar een goed voorbeeld van.

Dienstreisvergoeding.

Het CvB heeft besloten voor medewerkers die met toestemming gebruik maken van de auto voor hun dienstreizen een bruto bedrag van 28 cent per km te verstrekken. De argumentatie is als volgt. Het CvB volgt het besluit van Balkenende II waarin wordt gesteld dat de werkelijke kosten van een gemiddelde auto 18 cent per km zijn. Vervolgens wordt er toch een vergoeding gegeven van 28 cent bruto zijnde ongeveer 23 cent netto omdat het verschil tussen 18 en 28 toch wel erg groot is.

De vakcentrales menen dat bij een toegestane dienstreis de werkelijke (gemiddelde) kosten dienen te worden vergoed. Zij zien geen argumenten om af te wijken van 28 cent netto wat neer komt op 35 cent bruto. Een verschil van mening dus.

Overleg 2004

Vakcentrales zien geen meerwaarde om gezamenlijk met de vakcentrales van DLO en het CvB te overleggen. De punten van bespreking zijn veelal dermate WU-specifiek dat de aanwezigheid van de vakcentrales van DLO slechts belemmerend kan werken. In voorkomende gevallen zoals bij regeling dienstreizen zal onderling tussen de vakcentrales worden afgestemd en mogelijk een gezamenlijk overleg worden gehouden.

Mondelinge mededelingen

Kinderopvang

De afspraak binnen WU is duidelijk. Wachtijd niet langer dan 3 maanden.

Invoering Hay

Vakcentrales dringen aan op implementatie van afspraken van overleg van 23 september (zie brief) en benadrukken de betekenis van duidelijke stukken.

Het is de bedoeling dat medewerkers een helder, verifieerbaar, inzichtelijk en schriftelijk indelingsbesluit ontvangen. Hierin moet staan vermeld:

- het uitgangsmateriaal, veelal de onderdelen van de oude functiebeschrijving,
- het van toepassing verklaarde functieprofiel (of de functieprofielen),
- de van toepassing zijnde resultaatgebieden,
- de gehanteerde indelingscriteria, en
- het volgens de indelingsregels vastgestelde niveau van de functie.

Verder moet de werkgever ook duidelijk aangeven welke aantoonbaar opgedragen werkzaamheden (veelal de onderdelen van de oude functiebeschrijving) bij de indeling zijn gebruikt. Dit kan blijken uit aanstellingsbrieven, functiebeschrijvingen, schriftelijke beoordelingen en dergelijke, of voortvloeien uit beleid van de werkgever. Want alleen als de medewerker weet welke informatie de werkgever heeft gebruikt bij de indeling kan de werknemer controleren of deze informatie ook klopt.

HPK-SKI

CvB deelt mee dat er geen HPK-SKI (Herplaatsingskandidaten Sociaal Kader Instellingsplan) meer zijn en dat met de laatste HPK's regelingen zijn getroffen. De vakcentrales willen bij de evaluatie van het instellingsplan (1e bespreking op 23 september 2003 bij het stand-van-zaken-overleg) cijfers zien over de in- en uitstroom en met name het lot van de 250 FTE die bij het Instellingsplan zouden verdwijnen. Op voorhand werd reeds gezegd dat er aan de definitie van HPK door het CvB een andere invulling was gegeven. In het sociaal kader staat dat een HPK-status pas vervalt als de persoon op een structurele functie binnen of buiten de organisatie is geplaatst. Duidelijkheid is van belang daar de decentrale eenheden na 2003 niet meer met financiële consequenties van het IP kunnen worden geconfronteerd.

Medezeggenschap op intranet

Het CvB heeft reeds in september toegezegd een WEB-site te faciliteren waarop veertien dagen voor de bijeenkomst de agenda en tien werkdagen na de bijeenkomst het concept-verslag van de medezeggenschap zullen worden geplaatst.

Inroosteren vrij dagen PPW

In een brief van het CvB wordt aangegeven dat het slechts om een richtlijn gaat van de bedrijfsleider. Vakcentrales geven aan dat ook richtlijnen juridisch betekenis hebben en dus dat het eenzijdig collectief aanwijzen van vakantiedagen strijdig is met de CAO. CvB zal dit opnemen met de betrokken directie en corrigeren.

Aantal gebruikers meerjarenvariant ADV

Vakcentrales is gebleken (meest voorbeeld gestaafd) dat de centraal afgesproken regelingen decentraal met voeten worden getreden in verband met budgettaire problemen. Voor vakcentrales en CvB niet acceptabel. De inventarisatie van de gebruikers van de regeling per departement is nog niet klaar. Mochten er financiële problemen zijn dan wensten de vakcentrales dat te bespreken en is te overwegen hiervoor decentrale arbeidsvoorwaardengelden in te zetten. Naast dit voorbeeld is ook Optare een regeling waarbij budgettaire argumenten worden gebruikt om personeelsleden te ontmoedigen dan wel de regeling niet toe te staan. Vakcentrales adviseren CvB om de hoofden van leerstoelgroepen/afdelingen waar Optare niet of nauwelijks is toegepast aan te spreken op de mogelijke argumenten.

Overzicht aantallen promoties AIO's.

Het betreft hier het verzoek van de vakcentrales om inzicht te krijgen in de verschillende categorieën personen die werkzaamheden uitvoeren die dienen te leiden tot een verdediging van een proefschrift bij WU. Er wordt nog aan gewerkt; aanvoer van decentrale gegevens moeizaam.

Aanpassen Arboconvenant en toezenden Jaarverslag Achmea.

Zal worden verzorgd.

Decentrale arbeidsvoorwaardengelden.

(Zie brief van vakcentrales). Het CvB bevestigt dat er een geschil is en zij zullen een concept-brief opstellen voor de overlegtafel VSNU waar dit geschil wordt bekeken. Vakcentrales schetsen hun kijk op de zaak. Afgelopen jaar zijn we in technisch overleg bezig geweest om besteding van de decentrale arbeidsvoorwaardengelden zichtbaar te maken en suggesties te doen voor besteding van het saldo van 2002 en de ruimte in 2003 mede als gevolg van het vrijvallen van het geld voor de premiespaarregeling. De suggestie voor een eenmalige uitkering aan het einde van het jaar van 100 euro netto werd door het CvB afgewezen. Vervolgens gaf het CvB aan het totale saldo ad circa 800.000 euro te confisqueren. Argumenten onbekend.

Rondvraag

Tot slot werd ingegaan op de brief inzake leiderschapsontwikkeling. De inhoud van de nota en de aangegeven cursussen ademen een zeer theoretisch benadering en getuigen niet van de realiteit van alle dag waarvoor de leidinggevenden zich geplaatst zien. De vakcentrales benadrukken nogmaals dat training van leidinggevende slechts zin heeft als de leidinggevende het geheel onmiddellijk in de praktijk kan brengen en er wordt gemeten of het leerproces effect heeft door bijvoorbeeld de gevoerde functioneringsgesprekken met de medewerkers en een daling van het werkgerelateerde verzuim.

2003-12-18 bjmv