

Aan de medewerkers in dienst van Wageningen Universiteit

Onderhandelingen nieuwe CAO NU vastgelopen

Per 1 maart 2010 is de CAO NU verlopen en de onderhandelingen tussen werknemersorganisaties (WNO's) en de VSNU over het vervolg zijn vastgelopen. Werkgevers hebben in dit overleg aangegeven dat financiële middelen ontbreken om tot een loonbod te komen. Voor de WNO's (inzet: koopkrachtbehoud en werkgelegenheid/werkzekerheid) was dit reden om naast het landelijk CAO-overleg, per 1 juli 2010 tevens alle Lokale Overleggen bij universiteiten en CAO-volgers op te schorten. Pas na de zomer zullen CAO-partijen bekijken of er mogelijkheden zijn het overleg te hervatten.

Dit betekent dat voorlopig de CAO 2007-2010 ongewijzigd van toepassing blijft.

Wageningen UR heeft een aparte positie binnen de VSNU. Naast het universitaire personeel zijn er ook twee andere rechtspersonen (Stichting DLO en Stichting Van Hall Larenstein) met personeel en een eigen CAO. Daar zijn recentelijk akkoorden gesloten met loonsverhogingen: Onderhandelaarsakkoord CAO DLO 1 april 2010 tot 1 april 2011: 1% salarisverhoging per 1 juli 2010. Principeakkoord CAO VHL 1 augustus 2010 tot 1 februari 2012: 0,4% salarisverhoging per 1 januari 2011 en eenmalige uitkering van € 460 bruto per oktober 2011.

Het komt dan wat merkwaardig over als het College van Bestuur (CvB), als werkgever aan universiteitszijde geen loonbod kan doen. Tenslotte is de werkgever vrij om met het lokaal overleg afspraken te maken die boven de CAO uitgaan.

Het aantal studenten bij WU is sinds 2006 toegenomen van 4.945 naar 6.427 in 2009 (plus 30 %) terwijl het personeel in dezelfde periode slechts toenam van 2.233 naar 2.475 (plus 11 %). In 2009 waren de totale personeelslasten afgerond 165 miljoen en werd een netto resultaat gehaald van 10,5 miljoen.

De universiteit heeft het dus de afgelopen jaren erg goed gedaan en de cijfers laten zien dat dat met veel inzet van het personeel is gebeurd. Een financiële belemmering om iets te doen aan de waardering van de medewerkers blijkt dus niet uit de cijfers. Als de werkgever vindt dat de universitaire medewerkers goud waard zijn dan zou dat best eens mogen blijken uit een stukje financiële waardering.

De vier vakbonden verenigd in het OPWU hebben rondom en tijdens de opening van het academisch jaar op 6 september verschillende acties gepland. Jo Soolsma (Aula), Dirkjan Huigen (Forum), Cor van der Zee (Hof van Wageningen, WICC) zijn de contactpersonen voor de drie locaties. Zorg dat je om 15.00 uur bij een van de locaties bent en laat je stem horen. De hoogleraren zijn gevraagd om onderstaande slogan op hun toga te dragen.

De opening zal niet verstoord worden, maar we zullen goed duidelijk maken waar we voor staan. Iedereen die mee wil doen met de acties kan zich aanmelden bij één van de leden van het actiecomité of naar de locatie gaan. Geef de brief door aan je collega's binnen Wageningen UR. Ook zij zijn van harte welkom.

Het actiecomité
Dick Verduin
Johan van Ophem
Jo Soolsma
Dirkjan Huigen
Bram Kuyper
Jos Smelik

Wetenschap is goud waard. Dat maken we samen!