

Aan het College van Bestuur van Wageningen University,  
Costerweg 50,  
6701 BH Wageningen.  
Bode 75

Wageningen, 7 december 2010

Betreft: Standpunt van werknemersorganisaties in OPWU t.a.v. Flexibele Schil WU

Geacht College,

U daagde ons dit voorjaar uit om een concreet standpunt in te nemen ten aanzien van het gebruik van de zogenaamde "flexibele schil" bij WU. Onder flexibele schil verstaan wij alle medewerkers van Wageningen Universiteit die geen aanstelling voor onbepaalde tijd hebben.

Hoewel het verleidelijk is om deze concretisering uit te drukken in een percentage zoals dat kennelijk bij DLO is afgesproken doen wij dit niet.

Wij begrijpen zeer wel de behoefte van de werkgever om snel in te kunnen spelen op fluctuatie in vraag, aanbod en financiering van de instelling. Aan de andere kant is er de behoefte om te beschikken over een hoogwaardige en stabiele kern van human resources in de organisatie.

Om dat te realiseren is er een "basiszekerheid" van de desbetreffende medewerkers nodig in de vorm van een vaste aanstelling. Dit is ook neergelegd in de vigerende CAO waarin het uitgangspunt is dat voor structurele taken een vaste aanstelling wordt geboden.<sup>1</sup>

### **Dit uitgangspunt is voor ons cruciaal.**

In de situatie van de ene leerstoelgroep of afdeling zal dit tot een andere verhouding van vaste en tijdelijke medewerkers kunnen leiden dan in een andere situatie. Tot welk gemiddeld percentage dat zou moeten leiden is daarom niet in algemene zin te onderbouwen wat niet wegneemt dat er bij ons op enig moment alarmbellen zullen kunnen gaan rinkelen en verklaringen nodig worden bij voortdurend oplopende percentages.

Onze focus ligt echter op het eerder genoemde "cruciale uitgangspunt".

Bij dit standpunt onderkennen wij de aanwezigheid van een groot aantal medewerkers bij Wageningen Universiteit (over 2010 ca 25 % van het personeelsbestand in FTE) die als promovendus werkzaam zijn. Deze categorie biedt al de mogelijkheid om flexibel in te spelen op wijzigingen in onderzoek- en onderwijs capaciteit op basis van nieuwe maatschappelijke ontwikkelingen.

Namens de werknemersorganisaties verenigd in het OPWU

  
B.J.M. Verduin  
woordvoerder

**B.J.M. Verduin, p/a FB-V&M, Postbus 59, 6700 AB Wageningen, 483093, Bode 116**

<sup>1</sup> Dit kunnen ook langdurige 3<sup>o</sup> geldstroomonderzoeken zijn.