



nota

Alle HRM-medewerkers
Wageningen Universiteit

Met dit schrijven wil ik, mede namens het OPWU, nogmaals uw aandacht vestigen op een aantal afspraken uit het verleden die zijn ontstaan vanuit het decentrale arbeidsvoorwaarden overleg WU. Het zijn afspraken die met name ten gunste komen van de WU-medewerkers van de organisatie en die medegefinancierd worden vanuit de beschikbare (OPWU) decentrale arbeidsvoorwaardengelden (verder DA-gelden genoemd). De DA-gelden zelf zijn in de afgelopen jaren, als onderdeel van de gedecentraliseerde p-budgetten, gedecentraliseerd. Er kan dus geen beroep meer gedaan worden op centrale middelen. Het is uw verantwoordelijkheid om er op toe te zien dat er wordt gehandeld conform de bedoelde afspraken.

Ouderschaps- en bevallingsregeling

Zoals bekend is er voor WU een ouderschaps- en bevallingsregeling. V.w.b. de ouderschapsregeling wordt verwezen naar HRM-intranetsite, v.w.b. de bevallingsregeling wordt verwezen naar de algemeen geldende wet Arbeid&Zorg (WAZO). Voor beide regelingen zijn er aanvullende afspraken gemaakt om, **ter compensatie van de kosten van vervanging**, een beroep te doen op de DA-gelden. Voor de bevallingsregeling is a.g.v. WAZO deze afspraak echter per 1-12-2001 vervallen. Voor de ouderschapsregeling is deze afspraak nog van toepassing. Echter wel in die zin dat daar binnen de organisatie-eenheden, a.g.v. decentralisatie van de DA-gelden, een beroep op gedaan kan worden maar dat er dus geen sprake meer is van centrale compensatie. Hierbij aanvullend de opmerking dat een beroep om compensatie ter vervanging niet om financiële redenen kan worden afgewezen.

Seniorenregeling

Zoals bekend is er voor WU een seniorenregeling onderwijspersoneel (zie CAO NU, art. 4.20 t/m 4.23 + de bijbehorende bijlagen en/of de intranetsite van HRM). V.w.b. deze regeling zijn er aanvullende afspraken gemaakt om, **ter compensatie van de kosten van vervanging**, een beroep te doen op de DA-gelden. Zoals eerder in dit document is aangegeven zijn alle DA-gelden gedecentraliseerd. Dat let echter onverlet dat de in het verleden gemaakte afspraken m.b.t. compensatie nog van toepassing zijn, echter in die zin dat daar binnen de organisatie-eenheden een beroep op gedaan kan worden maar dat er dus geen sprake meer is van centrale financiering. Hierbij aanvullend de opmerking dat een beroep om compensatie ter vervanging niet om financiële redenen kan worden afgewezen.

Gratificatie ambtsjubileum

M.i.v. 1-1-2002 is de bestaande regeling ambtsjubileumgratificaties aangepast (zie de HRM-intranetsite).

In zowel de nieuwe als de oude regeling zijn afspraken gemaakt over de hoogte van de gratificatie, t.w.:

- Bij 12,5 jaar 25% van de bezoldiging, financiering vanuit DA-gelden;
- Bij 25 jaar 70% van de bezoldiging, van deze 70% wordt 20% betaald vanuit de DA-gelden;
- Bij 40 jaar 100% van de bezoldiging, geen financiering vanuit DA-gelden.

Stafafdeling
**Human Resource
Management**

DATUM
1 december 2005

ONDERWERP
**Decentrale
arbeidsvoorwaardengelden**

BIJLAGE(N)
div.

KENMERK
05-bri-HRM-DA-afspr

BEHANDELD DOOR
Theo Brink

DOORKIESNUMMER
74049

E-MAIL
theo.brink@wur.nl

**Wageningen Universiteit en
Researchcentrum
Postbus 9101
6700 HB Wageningen**

BEZOEKADRES
**Gebouwnr. 400
Costerweg 50
6701 BH Wageningen**

TELEFOON

FAX
(0317) 48 48 62

INTERNET
www.wur.nl

Wageningen UR (Wageningen
Universiteit & Researchcentrum) is
een samenwerkingsverband tussen
DLO, Wageningen Universiteit en de
hogeschool Van Hall Larenstein.

I.v.m. de decentralisatie van de DA-gelden kunt u geen beroep doen op centrale middelen. De hierboven genoemde afspraken moeten wel als zodanig worden uitgevoerd.

Een onderdeel van de oude regeling ambtsjubileumgratificaties was de (vanuit de DA-gelden gefinancierde) afspraak om een jubilaris een attentie aan te bieden in de vorm van een bloemetje o.i.d.

In de nieuwe regeling is hiervan afgestapt. Neemt niet weg dat u zelf een keuze kunt maken om een jubilaris (of zijn partner) met een kleine attentie in het zonnetje te zetten.



Vergoeding onregelmatigheid- en bereikbaarheidsdienst

Vanaf 1991 zijn er aanvullende afspraken gemaakt m.b.t. deze regeling. Het komt er op neer dat er verhogingen van de percentages vergoedingen hebben plaatsgevonden t.o.v. de in de CAO NU gemaakte afspraken. De betreffende verhogingen worden gefinancierd vanuit de DA-gelden.

In onderstaande tabel de aan de orde zijnde punten op een rij. Het grijs gearceerde moet worden toegepast. I.v.m. de decentralisatie van de DA-gelden kan echter geen beroep meer gedaan worden op centrale compensatie.

• Onregelmatige dienst

CAO NU 15/8 Artikel 3.25 lid 2 Toelage onregelmatige dienst	Afspraken DA gelden
a. 21% ma t/m vr tussen 6-8 uur en tussen 18-22 uur;	a. 25% voor onder a. genoemde uren.
b. 41% ma t/m vr tussen 0-6 uur en tussen 22-24 uur en op zaterdag;	b. 41% ma t/m vr tussen 0-6 uur en tussen 22-24 uur. b. op zaterdag 46%
c. 67% zondag en op feestdagen genoemd in artikel 4.9, lid 1.	c. 72% zondag en op feestdagen genoemd in artikel 4.9, lid 1.
Met dien verstande dat de onder a,b en c genoemde percentages worden berekend over ten hoogste het salaris per uur, dat is afgeleid van het salaris behorende bij salarisnummer 10 van salarisschaal 6.	Basis betreft salarisnummer 10 van salarisschaal 7.

Wageningen Universiteit en
Researchcentrum

DATUM
1 december 2005

ONS KENMERK
05-bri-HRM-DA-afspr

PAGINA
2 van 3

• Bereik- en beschikbaarheidsdienst

CAO NU 15/8 Artikel 3.27 lid 2 Toelage bereik- en beschikbaarheidsdienst	Afspraken DA gelden
a. 5,15% ma t/m vr tussen 6-22 uur en 3,09% voor die dagen tussen 0-6 en 22-24 uur;	a. 5,15% voor onder a. genoemde uren.
b. 7,21% zaterdag tussen 6-22 en 5,15% op die dag tussen 0-6 en tussen 22-24 uur;	b. 10,3% voor de gehele zaterdag.
c. 8,24% zondag en feestdagen zie artikel 4.9 tussen 6-22 uur en 6,18% voor de uren op die dag tussen 0-6 en 22-24 uur.	c. 10,3% voor de gehele zon- en feestdagen zoals genoemd in artikel 4.9.
De toelage bedraagt per uur bereikbaarheid en beschikbaarheid een percentage van het salaris per uur dat voor de werknemer geldt en dat is afgeleid van het salaris behorend bij het maximumsalaris van salarisschaal 3.	Basis betreft salarisnummer 10 van salarisschaal 7.

Vermindering eigen bijdrage reiskosten woon-werk

De in de CAO vastgestelde eigen bijdrage woon-werk (zie HRM-intranetsite) is per 1-1-2001 verlaagd tot € 34,-. Financiering van deze verlaging vond plaats vanuit de DA-gelden.

Echter, zoals bekend is de woon/werkregeling ingaande 1-1-2005 a.g.v. wettelijke regelgeving aangepast. In de oude regelgeving kon alleen een beroep op de regeling worden gedaan indien de reisafstand woon/werk meer dan 10 km bedroeg, in de nieuwe regeling kan nagenoeg iedereen een beroep doen op de binnen Wageningen UR afgesproken regeling.

Vanuit de DA-gelden vindt een bijdrage plaats in de kosten voor woon/werk.



Leeftijdsbewust personeelsbeleid

Dit nieuwe HRM-instrument is medio 2005 formeel beleid geworden binnen Wageningen UR. De betreffende beleidsnotitie is met brief d.d. 14-7-2005 aan de algemeen directeuren Wageningen UR aangeboden (met cc aan hoofden HRM).

Vanuit de DA-gelden vindt een bijdrage plaats in de kosten voor uitvoering leeftijdsbewust personeelsbeleid.

Hierbij aanvullend de opmerking dat een beroep op gebruik van deze regeling niet om financiële redenen kan worden afgewezen.

Bij deze regeling nog eens expliciet aandacht voor het gegeven dat in voorjaar 2006 verantwoording zal worden opgevraagd. De direct betrokkenen bij dit onderwerp kunnen u daarover het beste adviseren.

Voormalige bijdragen vanuit DA-gelden

Onderstaand een aantal regelingen waar in het verleden afspraken over gemaakt waren m.b.t. medefinanciering vanuit de DA-gelden. Om specifieke redenen zijn bepaalde afspraken komen te vervallen dan wel is er sprake van incidentele bijdrage vanuit DA-gelden. Het betreft de onderstaande items:

- Kinderopvang. I.v.m. aanpassing van de wettelijke spelregels rond kinderopvang ingaande 1-1-2005 s dit item geen onderdeel meer van de afspraken rond medefinanciering vanuit DA-gelden;
Opleiding OR/OC. I.v.m. de lastige wijze van vastlegging van dit item en de beperkte bijdrage vanuit de DA-gelden is de specifieke bijdrage vanuit de DA-gelden komen te vervallen;
- Premiespaarregeling. Deze regeling is per 1-1-2003 van overheidswege uit vervallen. Om die reden is dit item ook geen onderdeel meer van de afspraken rond medefinanciering vanuit DA-gelden.
- OPTARE, meerkeuzemodel. Binnen OPWU was afgesproken dat slechts de invoeringskosten (aanschaf software, opleiding, communicatie, ed.) werden gefinancierd vanuit de DA-gelden. Daarnaast heeft de RvB in het 1^e jaar de uitvoeringskosten voor haar rekening genomen.
- Feestdagenregeling. In 2001 en 2002 is de extra eindejaarsuitkering gefinancierd vanuit de DA-gelden. De bruto-uitkering van € 150,- in februari 2005 had eveneens financiering vanuit DA-gelden als achtergrond.

**Wageningen Universiteit en
Researchcentrum**

DATUM
1 december 2005

ONS KENMERK
05-bri-HRM-DA-afspr

PAGINA
3 van 3

Intranet HRM

Zoals bekend is er een HRM-intranet-site Wageningen UR. Daarop staan alle regelingen die bij WU (maar ook bij DLO) aan de orde zijn. De in het voorliggende schrijven genoemde regelingen en afspraken zijn, zoals in de meeste gevallen ook is aangegeven bij het betreffende onderwerp, dus ook terug te vinden op deze site.

Mocht u na het lezen van de betreffende onderwerpen op de HRM-intranet-site toch nog vragen hebben dan kunt u altijd terecht bij de helpdesk CSE.

Met vriendelijke groet,

Directeur stafafd. HRM, R. van Eijndhoven

C.c.: OPWU/dr.ir. B.J.M. Verduin, MT-HRM, mevr. M. Zaidi, S. de Muinck Keizer,
W. v.d. Klashorst, mevr. I. Grimm, T.G.M. Brink.