

## OVERLEG CAO NEDERLANDSE UNIVERSITEITEN

ABVAKABO FNV AC/FBZ CNV Publieke Zaak CMHF VSNU

ARCHIEF BC WUR.	
NR:	05/00 57360
TER BEH:	v Ast.
09 JUN 2005	
KOPIE:	
<i>Verduin</i>	

Wageningen UR  
 t.a.v. de heer ir. K.J. van Ast  
 Vice-voorzitter  
 Dr.ir. B.J.M. Verduin  
 Werknemersorganisaties OPWU  
 Postbus 9101  
 6700 HB WAGENINGEN

<i>Datum</i>	<i>Ons kenmerk</i>	<i>Uw kenmerk</i>	<i>Doorkiesnummer</i>
8 juni 2005	VSNU/WG/05.0479	05/0056500	070 - 3021 485

*Betreft*

Geachte heren,

In uw brief van 19 mei jl. stelt u twee vragen aan de orde in het kader van het voornemen te komen tot een reorganisatie binnen het samenwerkingsverband WU en DLO. De door u gestelde vragen spitsen zich toe op de interpretatie van artikel 12.5 lid 2 en 3 van de CAO NU.

1. Nu sprake is van een (overkoepelende) organisatie-eenheid stelt u de vraag of artikel 12.5 lid 2 CAO NU dient te worden toegepast binnen de (overkoepelende) organisatie-eenheid of per werkgever.

Vast staat dat sprake is van twee werkgevers, zijnde WU en DLO. Beide werkgevers hebben vooralsnog een eigen CAO. Voor de WU is geen sprake van een CAO in de eigenlijke zin van het woord, maar van een arbeidsvoorwaardenregeling: CAO Nederlandse Universiteiten deel 1 (hierna CAO NU). DLO heeft een eigen ondernemings-CAO.

De werkingssfeer van de CAO NU is bepaald in artikel 1.3. De CAO NU is van toepassing op de werknemer genoemd in artikel 1.1 sub g CAO NU: degene die een dienstverband heeft met een instelling. In artikel 1.1 sub d is de instelling gedefinieerd als de universiteit. Kortom de bepalingen in de CAO NU en daarmee ook de in artikel 12.5 lid 2 en lid 3 genoemde ontslagvolgorde en de mogelijkheid om in overleg met het lokaal overleg af te wijken van die ontslagvolgorde per instelling of organisatie-eenheid zijn alleen van toepassing op werknemers bij de universiteit.

2. Kan afgeweken worden van artikel 12.5 lid 2 CAO NU op grond van artikel 12.5 lid 3 is de tweede vraag die u stelt.

---

Postadres:  
 Lange Houtstraat 2, Postbus 13739, 2501 ES DEN HAAG  
 T 070 - 302 1400  
 tio@vsnu.nl  
 www.vsnu.nl

13 JUNI 2005

**Overleg Cao Nederlandse Universiteiten**

ABVAKABO FNV AC/FBZ CFO CMHF VSNU

Afwijking van de in artikel 12.5 lid 2 CAO NU genoemde ontslagvolgorde o.g.v. het derde lid veronderstelt toepasselijkheid van de CAO NU.

Voor de werknemers die onder de CAO NU vallen, biedt lid 3 van artikel 12.5 de ruimte om in overleg met het lokaal overleg een andere dan de in lid 2 onder a of b genoemde ontslagvolgorde vast te stellen, als het belang van de organisatie dat nodig maakt. De beantwoording van de vraag of het belang van de organisatie een andere ontslagvolgorde rechtvaardigt kan alleen in het lokaal overleg plaatsvinden.

Het vaststellen van een andere ontslagvolgorde waarin niet alleen werknemers van de WU worden betrokken valt niet onder de reikwijdte van de CAO. Indien een dergelijke keuze toch wordt gemaakt, bijvoorbeeld op grond van verwevenheid van functies en taken, dient rekening te worden gehouden met de grenzen die door andere rechtsbeginselen dan de CAO worden gesteld. De werkgever dient rekening te houden met de risico's die met die keuze gepaard kunnen gaan.

Wij vertrouwen u hiermee voldoende van dienst te zijn.

Hoogachtend,



Namens CAO-partijen

Drs H.D. Levie