

PERSBERICHT

Commotie rond loopbaanbeleid

Opvatting van de centrale medezeggenschap en bonden in het OPWU over positie van zittend personeel

De centrale medezeggenschapsorganen (COR/CMO en de GV) en de werknemersorganisaties verenigd in het OPWU hebben op basis van de huidige "CAO NU" met het College van Bestuur een nieuw loopbaanbeleid (Tenure Track) voor medewerkers van de Wageningen Universiteit afgesproken.

Voor nieuw wetenschappelijk personeel betekent dit dat een aantal stappen, met specifieke beoordelingscriteria moet worden doorlopen voordat een dienstverband voor onbepaalde tijd wordt aangegaan. Het zittend wetenschappelijk personeel kan op vrijwillige basis deelnemen aan dit loopbaanbeleid en valt dan onder de aan dit loopbaanbeleid gestelde eisen en voorwaarden.

Voor al het zittend wetenschappelijk personeel met onbepaald dienstverband dat **niet** deelneemt gelden de afspraken voor Tenure Track niet, omdat hun aanstelling en bevordering is geregeld volgens functieprofielen en functieniveaus zoals ze zijn vastgelegd in het Universitair Functie Ordenen (UFO) systeem van de Nederlandse Universiteiten. Wetenschappelijk personeel wordt beoordeeld volgens de Beoordelingsregeling WU en **niet** in een R&O-gesprek.

Ondergetekenden benadrukken nogmaals dat het niet zo mag zijn dat er een categorie tweederangs wetenschappelijk personeel ontstaat voor die medewerkers die het traject niet volgen of gevolgd hebben.

Namens Centraal Medezeggenschap Orgaan en,
Werknemersorganisaties verenigd in het OPWU (Overlegorgaan Personeelsaangelegenheden Wageningen Universiteit)