

Technisch overleg OPWU 15 november 2005

Reorganisatie bij Animal Sciences Group (ASG)

De keuze van de directie ASG om de functie van voorzitter Departement dierwetenschappen op te heffen en de consequenties daarvan voor het ondersteunende personeel wordt door de werknemersorganisaties als een reorganisatie aangemerkt. Het College van Bestuur (CvB) dient dit te melden aan de werknemersorganisaties volgens Hoofdstuk 9. Reorganisaties van CAO Nederlandse Universiteiten U 31 augustus 2004 – 31 december 2005. Het CvB zal ons deze week berichten over de stand van zaken.

Reorganisatie FORUM als onderdeel van Facilitair bedrijf (FB)

Werknemersorganisaties willen graag weten waar die reorganisatie staat in het organisatie- en formatieplan van het FB als onderdeel van de reorganisatie staven. Werknemersorganisaties willen niet over 4 à 5 maanden geconfronteerd worden met een voldongen feit. CvB gaat na hoe het met de rol van conciërges en practicumondersteuning is gesteld en waar dat is opgenomen.

Reorganisatie staven

In het overleg met het Centrum voor Werk en Inkomen (CWI) is gebleken dat de keuze van de bedrijfsvestigingen (kenniseenheden en de shared service centers) en het toepassen van lifo op de groep van DLO- en WU-medewerkers bespreekbaar is. De finale beoordeling zal plaatsvinden op het moment dat ontslagaanvragen zullen worden ingediend. Taken en medewerkers van DLO en WU zullen daarbij zichtbaar moeten worden gemaakt.

Oude Herplaatsingskandidaten WU (HPK)

Van de groep van circa 100 FTE boventalligen WU worden er 4 meegenomen in de reorganisatie staven en 30 komen in deelplan contourennota. Van deze dertig zullen de individuele dossiers bekeken worden door CvB en werknemersorganisaties om te komen tot individueel maatwerk. De overige 66 FTE zijn "onaantastbaar", d.w.z. daar zijn zodanige afspraken mee gemaakt dat veranderingen in rechtspositie niet meer mogelijk zijn.

Overzicht activiteiten bezwarencommissie rechtspositionele geschillen

Concept ligt nu bij de commissie en dat zal worden gereed gemaakt voor het eerstvolgende OPWU op 6 december 2005.

Levensloopregeling en nieuwe zorgstelsel.

Beide onderwerpen maken deel uit van het landelijke CAO-overleg tussen werknemersorganisaties en de VSNU (werkgevers Vereniging van Samenwerkende Universiteiten). De intentie van het CvB en de werknemersorganisaties is om te komen tot landelijke afspraken en een landelijke collectieve verzekering. Wat betreft de keuze tussen de levensloopregeling of premiespaarloon, die kan ook nog in 2006 worden gedaan. De discussie wordt nog gevoerd over de elementen die al dan niet deel gaan uitmaken van de financiering van de levensloopregeling (leeftijdsdagen, financiële regeling ABP, ouderschapsverlof, zorgverlof en calamiteitenverlof). In ieder geval kan men tot 1 januari 2007 gebruik maken van het ouderschapsverlof voor kinderen tot 8 jaar. Daarna zal de fiscus de werkgever niet meer toestaan de tegemoetkoming belastingvrij toe te kennen.

De interim-regeling ziektenkosten zal per 31 december 2005 worden beëindigd. Daar het geld normaliter met een vertraging van 6 maanden wordt uitbetaald zal eind december 2005 ook de betaling plaatsvinden die in juni 2006 was gepland.

De middelen die vrijkomen bij het afschaffen van de regeling zullen worden gebruikt voor financiering van de nieuwe regeling.

Het afsluiten van een basis- en aanvullende verzekering kan tot 1 maart 2006 gebeuren. De verwachting is dat de keuze voor een collectieve verzekering eind december 2005 beschikbaar is.

2005-11-15 BJMV