



uw kenm.  
uw brief  
ons kenm. PZ 99LU-00316  
beh. door C.E. de Kok  
tel.nr. 0317-483591  
pers.nr.  
datum 7 december 1999

Hoogleraar-directeuren van de departementen  
Directies en afdelingen Algemene Dienst  
Personeelsdiensten

onderwerp compensatieregelingen.

Binnen onze universiteit zijn 4 compensatieregelingen van toepassing, waarvoor het OPAL vanuit de decentrale arbeidsvoorwaardengelden de financiering ter beschikking stelt. De regelingen hebben betrekking op het seniorenbeleid, zwangerschaps-, bevallings- en ouderschapsverlof. Met behulp van de fin.codes 141 en 143 vindt de registratie plaats wanneer vervanging door personeelsleden plaatsvindt.

Aangezien de beschikbare hoeveelheid capaciteit geen invloed heeft op het toekennen van compensatie, bieden FEZ centraal en PZ centraal u de mogelijkheid op een andere wijze over de compensatiebedragen te kunnen beschikken. Daarmee komen wij ook tegemoet aan de wensen, die bij u over dit onderwerp leven.

Vanaf het jaar 2000 dient u elk kwartaal, half jaar of jaarlijks een overzicht (bijgaand) bij de PSA in te dienen, waarop de aanspraken op de diverse compensatieregelingen op persoonsniveau zijn weergegeven. Na controle door de PSA zal door FEZ budget geboekt worden ten laste van het OPAL en ten gunste van de diverse eenheden. De mogelijkheid van het gebruik van kostenplaats G 99950 voor de boekingen met behulp van de fin.codes 141 en 143 zal hierdoor vervallen.

Voor de volledigheid geven wij hieronder de berekeningen van de compensatie:

**SENIORENBELEID** ongeacht geldstroom:

8 uur korter werken : 10% van het bruto-loon van degene die van de regeling gebruik maakt;  
16 uur korter werken : 30% van het bruto-loon van degene die van de regeling gebruik maakt.

**ZWANGERSCHAPS- EN BEVALLINGSVERLOF**

1e geldstroom : 70% van de bezoldiging van de uren verlof van degene die van de regeling gebruik maakt;  
3e geldstroom : 100% van de bezoldiging van de uren van degene die van de regeling gebruik maakt.

*lvv2 04-02*

## OUDERSCHAPSVERLOF

1e geldstroom : 70% van de bezoldiging van de uren verlof van degene die van de regeling gebruik maakt;

3e geldstroom : 70% van de loonkosten van de uren van degene die van de regeling gebruik maakt.

Aangezien met ingang van het jaar 2000 ter compensatie budgetten worden toegekend, mogen de facturen van uitzendkrachten, ingehuurd personeel en uitbestede werkzaamheden inzake de compensatieregelingen vanaf dat moment niet meer ten laste van kostenplaats G 99950 (OPAL) worden gecodeerd. Deze facturen kunnen met de "gebruikelijke" coderingen decentraal worden afgehandeld.

Namens het College van Bestuur,



Drs. L. Rasser  
Hoofd afd. Personeelszaken a.i.

cc A. van Eldik (FEZ-75)

C. de Kolk